

COMUNE DI TREPZZI

PROVINCIA DI LECCE

Contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato.

* * * * *

TRA

il Comune di Trepuzzi (LE), rappresentato da _____, abilitata a stipulare contratti ai sensi dell'art. 107 - comma 3 - lett. c - del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267, che dichiara di agire in nome e nell'interesse del Comune che rappresenta (Cod. Fiscale 00463680751)

E

il sig. _____, nato a _____ il _____, e residente in _____, alla _____, che dichiara di agire in nome e conto proprio (Codice Fiscale _____), di seguito denominato "dipendente"

si conviene e si stipula quanto segue

Assunzione

Il Comune di Trepuzzi (Le) assume alle proprie dipendenze, quale Autista Scuolabus- Area degli Operatori Esperti, con contratto di lavoro a tempo determinato e part time, il Sig. _____ come sopra generalizzato.

Decorrenza e durata rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro avrà decorrenza dal _____ al _____, esso, pertanto, si risolverà, di diritto, alla scadenza, senza alcun preavviso, senza necessità di comunicazione fra le parti

Inquadramento -mansioni

Il dipendente viene inquadrato nella seguente categoria: Autista Scuolabus – Area degli Operatori Esperti (ex Categoria B3)

Il dipendente è tenuto all'espletamento di tutte le mansioni rientranti nella declaratoria della categoria ed individuate nel mansionario della macro funzioni di settore.

Il dipendente è tenuto, inoltre, ad adempiere ai compiti assegnati dal Capo Settore purchè ascrivibili alla categoria di riferimento.

L'assegnazione temporanea di mansioni proprie della categoria immediatamente superiore costituisce il solo atto lecito del potere del Comune di modificare in verticale le mansioni del dipendente nel rispetto dell'art. 52 del Decreto Legislativo 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni.

L'assegnazione a mansioni superiori effettuate al di fuori dell'ipotesi stabilite dall'art. 52, comma 2, del prefato Decreto Legislativo n. 165/2001 è nulla.

Tipologia del rapporto

Il rapporto di lavoro di cui al presente contratto è a tempo determinato e part time a 24 ore settimanali. Esso è regolato, oltre che dal presente contratto, dai Contratti Collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali ne integrano di pieno diritto la disciplina anche in relazione a cause di risoluzione, termini di preavviso e periodo di prova.

Orario di Lavoro

L'orario di lavoro è stabilito dal C.C.N.L., attualmente è previsto in 24 ore settimanali articolato dal Responsabile del Settore di competenza in base alle esigenze organizzative, nel rispetto delle norme

vigenti in materia e della flessibilità, con salvaguardia dei limiti massimi giornalieri e del periodo minimo di interruzione tra un turno e l'altro secondo quanto disposto dal CCNL.

Trattamento economico

Al dipendente verrà corrisposto il trattamento economico della Categoria Operatori Esperti (ex B3) previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali, qui di seguito indicato:

Stipendio annuo oltre 13[^] mensilità come per legge, oltre oneri ed indennità accessorie ed il tutto rapportato al periodo di assunzione e al part-time indicato.

Obblighi del dipendente

Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obblighi delle finalità istituzionali della pubblica Amministrazione.

Al dipendente è consegnato copia del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, approvato con D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62.

Incompatibilità

Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di pubblico impiego o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del Decreto Legislativo n. 165/2001.

Tutela dei dati personali

Il Comune garantisce al dipendente, che acconsente al trattamento dei dati personali, che detto trattamento derivante dal rapporto di lavoro in atto avverrà nel rispetto della normativa vigente sulla privacy GDPR 2016/679 e successive modificazioni ed integrazioni.

Norme di rinvio

Per quanto non previsto dal presente contratto si specifica che il rapporto di lavoro è regolato dai Contratti Collettivi Nazionali del personale del Comparto Regioni ed Autonomie Locali nel tempo vigenti, dal Decreto Legislativo n. 165/2001 e dal Codice Civile Capo I° - titolo II – libro V e nelle Leggi che disciplinano le materie anche per la causa di risoluzione del rapporto di lavoro e per i termini di preavviso.

Norma finale

Il presente contratto individuale risponde alle finalità previste dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e dall'art. 1 del Decreto Legislativo 26/05/1997. n. 152 "Attuazione della direttiva 91/533/CEE concernente l'obbligo del datore di lavoro di informare il lavoratore delle condizioni applicabili al contratto e al rapporto di lavoro".

Letto, confermato e sottoscritto.

Trepuzzi,

Il Dipendente

La Responsabile del settore AA.GG.
